


PROGRAMME DE FORMATION

« Certificat d’Aptitude Professionnelle Agricole »

Intitulé de l’action	Certificat d’Aptitude Professionnelle Agricole
Public concerné, prérequis, nombre	<p>La formation s’adresse aux salariés, demandeurs d’emplois, travailleurs non-salariés, apprentis Prérequis : Avoir un projet en lien avec l’agriculture, toutes productions et tous modes de production 6 participants minimum Accessibilité handicap : l’établissement est accessible pour les personnes à mobilité réduite. Contacter le référent handicap pour tout autre aménagement spécifique selon la nature du handicap :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>DIOT Stéphanie</i>
Catégorie d’action (au sens de l’article L6313-1 du code du travail)	<ul style="list-style-type: none"> • Action de reconversion ; • Action d’adaptation et de développement des compétences des salariés ; • Action de promotion professionnelle ; • Action d’acquisition, d’entretien ou de perfectionnement des connaissances ; • Action relative à la compréhension de l’économie
Présentation générale (problématique, intérêt)	La formation permet de d’acquérir des compétences techniques dans le domaine professionnel de l’agriculture ; et de découvrir les potentiels secteurs
Finalités	Être polyvalent dans un atelier ou une entreprise agricole, en tant que salarié
Objectifs, Contenu et Méthodes	<p>Objectifs de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Favoriser l’insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, • Permettre la reconversion • Permettre le maintien dans l’emploi, • Favoriser le développement des compétences des travailleurs et l’accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, • Contribuer au développement économique et culturel et à la promotion sociale des salariés, • Contribuer à la sécurisation des parcours professionnels. <p>Programme détaillé : Le contenu de la formation est en adéquation avec la progression de l’étude de l’entreprise de stage.</p>

	<p>A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de :</p> <p>Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle Interagir avec son environnement social</p> <p>PRODUCTIONS VEGETALES Réaliser des travaux mécanisés des cultures :</p> <ul style="list-style-type: none">● Réaliser des travaux du sol et le semis● Réaliser des travaux de récoltes <p>Réaliser des observations et des opérations d'entretien des cultures et de préservation des sols :</p> <ul style="list-style-type: none">● Appliquer en sécurité des produits phytopharmaceutiques● Utiliser des techniques alternatives d'entretien des cultures <p>Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments :</p> <ul style="list-style-type: none">● Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des matériels, équipements, installations et bâtiments● Effectuer des travaux simples d'aménagement et de réparation <p>PRODUCTION ANIMALES Réaliser des travaux liés à la conduite de l'élevage :</p> <ul style="list-style-type: none">● Réaliser des observations, interventions et soins courants sur les animaux● Réaliser des travaux et la surveillance liés à l'alimentation <p>Réaliser des travaux liés à la production des aliments de l'élevage</p> <ul style="list-style-type: none">● Réaliser les travaux mécanisés des surfaces destinées à l'alimentation de l'élevage● Mettre en œuvre le pâturage <p>Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments</p> <ul style="list-style-type: none">● Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des matériels, équipements, installations et bâtiments● Effectuer des travaux simples d'aménagement et de réparation <p>Méthodes pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none">- Face à face pédagogique avec interactions, échanges et analyses de pratiques,- Temps de travail à distance- Visites d'entreprise- Mises en situation, jeux de rôle, exercices- Travaux de groupe- Etudes de cas/visites/conférences/débats/films/vidéos <p>Moyens pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none">- Support documentaire papier,- Vidéoprojecteur,- Supports de cours, papier, numérique- Internet
--	---

Compétences / Capacités professionnelles visées	Les compétences professionnelles visées sont toutes en relation avec le secteur agricole : <ul style="list-style-type: none"> - Techniques - Relationnelles - Organisationnelles - Informatiques - Transversales
Durée & Dates 	1071 heures dont : <ul style="list-style-type: none"> - 798 heures en centre - 273 heures en entreprise Du 21/11/2022 au 07/07/2023 Entrées et sorties permanentes Bilan intermédiaire : 09/02/2023 Bilan final : 15/06/2023
Lieu	CFP des MFR –504, Le Bois Chauvigné - Route de Trémentines – Jallais – 49510 BEAUPREAU EN MAUGES
Coût €	13,30 €/heure <u>Pour les demandeurs d'emploi, formation prise en charge par la Région Pays de la Loire</u>
Responsable de l'action	DOUILLARD Maud – Directrice CAILLAULT Sylvie - Responsable de la formation
Formateurs, animateurs et intervenants	Rattaché à un organisme de formation habilité à faire de la formation liée à la gestion d'entreprise auprès d'adultes <ul style="list-style-type: none"> - Sylvie Caillault - Stéphanie Diot - Maud Douillard - Yannick Pichon
Suivi de l'action	Feuille d'émargement stagiaire par demi-journée de formation Bilan intermédiaire et final auprès des apprenants Bilan des maîtres de stage
Evaluation des acquis	Titre certifié RNCP de niveau 3. Parcours progressif possible par bloc de compétence A l'issue de cette formation, une attestation de formation sera remise au candidat ainsi qu'à son employeur. https://reseau.intercariforef.org/formations/certification-84984.html
Evaluation de l'action	Un bilan intermédiaire de l'action est réalisé afin d'identifier les difficultés et de permettre un réajustement de l'action. Un bilan final est réalisé à l'issue de la formation. L'évaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid » se fait par le biais d'une enquête entre 3 à 6 mois après la sortie de formation.
Statistiques	Taux de réussite à l'examen (2022) : 67 % Taux de satisfaction (2022) : 100 % Taux d'insertion dans l'emploi (2022) : 33 % Nombre d'interruption (2022) : 0 Taux de continuité en formation : 0 Apprentissage : 0