


## PROGRAMME DE FORMATION

### « Certificat d’Aptitude Professionnelle Agricole »

<b>Intitulé de l’action</b>	<b>Certificat d’Aptitude Professionnelle Agricole</b>
<b>Public concerné, prérequis, nombre</b>	<p><b>La formation s’adresse aux salariés, demandeurs d’emplois, travailleurs non-salariés, apprentis</b>  Prérequis : Avoir un projet en lien avec l’agriculture, toutes productions et tous modes de production  6 participants minimum  <b>Accessibilité handicap : l’établissement est accessible pour les personnes à mobilité réduite. Contacter le référent handicap pour tout autre aménagement spécifique selon la nature du handicap :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• DIOT Stéphanie</li> </ul>
<b>Catégorie d’action (au sens de l’article L6313-1 du code du travail)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Action de reconversion ;</li> <li>• Action d’adaptation et de développement des compétences des salariés ;</li> <li>• Action de promotion professionnelle ;</li> <li>• Action d’acquisition, d’entretien ou de perfectionnement des connaissances ;</li> <li>• Action relative à la compréhension de l’économie</li> </ul>
<b>Présentation générale (problématique, intérêt)</b>	La formation permet de d’acquérir des compétences techniques dans le domaine professionnel de l’agriculture ; et de découvrir les potentiels secteurs
<b>Finalités</b>	Être polyvalent dans un atelier ou une entreprise agricole, en tant que <b>salarié</b>
<b>Objectifs, Contenu et Méthodes</b>	<p><b>Objectifs de la formation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Favoriser l’insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs,</li> <li>• Permettre la reconversion</li> <li>• Permettre le maintien dans l’emploi,</li> <li>• Favoriser le développement des compétences des travailleurs et l’accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle,</li> <li>• Contribuer au développement économique et culturel et à la promotion sociale des salariés,</li> <li>• Contribuer à la sécurisation des parcours professionnels.</li> </ul> <p><b>Programme détaillé :</b>  Le contenu de la formation est en adéquation avec la progression de l’étude de l’entreprise de stage.</p> <p>A l’issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de :</p> <p><b>Agir dans des situations de la vie courante à l’aide de repères sociaux</b>  <b>Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle</b></p>

	<p><b>Interagir avec son environnement social</b></p> <p><b>PRODUCTIONS VEGETALES</b>  <b>Réaliser des travaux mécanisés des cultures :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Réaliser des travaux du sol et le semis</li> <li>● Réaliser des travaux de récoltes</li> </ul> <p><b>Réaliser des observations et des opérations d’entretien des cultures et de préservation des sols :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Appliquer en sécurité des produits phytopharmaceutiques</li> <li>● Utiliser des techniques alternatives d’entretien des cultures</li> </ul> <p><b>Effectuer des travaux liés à l’entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des matériels, équipements, installations et bâtiments</li> <li>● Effectuer des travaux simples d’aménagement et de réparation</li> </ul> <p><b>PRODUCTION ANIMALES</b>  <b>Réaliser des travaux liés à la conduite de l’élevage :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Réaliser des observations, interventions et soins courants sur les animaux</li> <li>● Réaliser des travaux et la surveillance liés à l’alimentation</li> </ul> <p><b>Réaliser des travaux liés à la production des aliments de l’élevage</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Réaliser les travaux mécanisés des surfaces destinées à l’alimentation de l’élevage</li> <li>● Mettre en œuvre le pâturage</li> </ul> <p><b>Effectuer des travaux liés à l’entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des matériels, équipements, installations et bâtiments</li> <li>● Effectuer des travaux simples d’aménagement et de réparation</li> </ul> <p><b>Méthodes pédagogiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Face à face pédagogique avec interactions, échanges et analyses de pratiques,</li> <li>- Temps de travail à distance</li> <li>- Visites d’entreprise</li> <li>- Mises en situation, jeux de rôle, exercices</li> <li>- Travaux de groupe</li> <li>- Etudes de cas/visites/conférences/débats/films/vidéos</li> </ul> <p><b>Moyens pédagogiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Support documentaire papier,</li> <li>- Vidéoprojecteur,</li> <li>- Supports de cours, papier, numérique</li> <li>- Internet</li> </ul>
<p><b>Compétences / Capacités professionnelles visées</b></p>	<p>Les compétences professionnelles visées sont toutes en relation avec le secteur agricole :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Techniques</li> <li>- Relationnelles</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisationnelles</li> <li>- Informatiques</li> <li>- Transversales</li> </ul>
<p><b>Durée &amp; Dates</b></p> 	<p><b>1071 heures dont :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>798 heures</b> en centre</li> <li>- 273 heures en entreprise</li> </ul> <p>Du 05/10/2022 au 17/05/2023 Entrées et sorties permanentes</p> <p style="text-align: right;">Bilan intermédiaire : 05/01/2023 Bilan final : 04/05/2023</p>
<p><b>Lieu</b></p>	<p>CFP des MFR –504, Le Bois Chauvigné - Route de Trémentines – Jallais – 49510 BEAUPREAU EN MAUGES</p>
<p><b>Coût €</b></p>	<p>13,30 €/heure <u>Pour les demandeurs d'emploi, formation prise en charge par la Région Pays de la Loire</u></p>
<p><b>Responsable de l'action</b></p>	<p>DOUILLARD Maud – Directrice CAILLAULT Sylvie - Responsable de la formation</p>
<p><b>Formateurs, Animateurs et intervenants</b></p>	<p>Rattaché à un organisme de formation habilité à faire de la formation liée à la gestion d'entreprise auprès d'adultes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sylvie Caillaault</li> <li>- Stéphanie Diot</li> <li>- Maud Douillard</li> <li>- Yannick Pichon</li> </ul>
<p><b>Suivi de l'action</b></p>	<p>Feuille d'émargement stagiaire par demi-journée de formation Bilan intermédiaire et final auprès des apprenants Bilan des maîtres de stage</p>
<p><b>Evaluation des acquis</b></p>	<p>Titre certifié RNCP de niveau 3. Parcours progressif possible par bloc de compétence A l'issue de cette formation, une attestation de formation sera remise au candidat ainsi qu'à son employeur.</p> <p><a href="https://reseau.intercariforef.org/formations/certification-84984.html">https://reseau.intercariforef.org/formations/certification-84984.html</a></p>
<p><b>Evaluation de l'action</b></p>	<p>Un bilan intermédiaire de l'action est réalisé afin d'identifier les difficultés et de permettre un réajustement de l'action. Un bilan final est réalisé à l'issue de la formation. L'évaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid » se fait par le biais d'une enquête entre 3 à 6 mois après la sortie de formation.</p>
<p><b>Statistiques</b></p>	<p>Taux de réussite à l'examen (2022) : 67 % Taux de satisfaction (2022) : 100 % Taux d'insertion dans l'emploi (2022) : 33 % Nombre d'interruption (2022) : 0 Taux de continuité en formation : 0 Apprentissage : 0</p>