

## PROGRAMME DE FORMATION

### « Certificat d’Aptitude Professionnelle Agricole »

<b>Intitulé de l’action</b>	<b>Certificat d’Aptitude Professionnelle Agricole</b>
<b>Public concerné, prérequis, nombre</b>	<p><b>La formation s’adresse aux salariés, demandeurs d’emplois, travailleurs non-salariés, apprentis</b>  Prérequis : Avoir un projet en lien avec l’agriculture, toutes productions et tous modes de production  6 participants minimum  <i>Accessibilité handicap</i> : l’établissement est accessible pour les personnes à mobilité réduite. Contacter le référent handicap pour tout autre aménagement spécifique selon la nature du handicap :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• DIOT Stéphanie</li> </ul>
<b>Catégorie d’action (au sens de l’article L6313-1 du code du travail)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Action de reconversion ;</li> <li>• Action d’adaptation et de développement des compétences des salariés ;</li> <li>• Action de promotion professionnelle ;</li> <li>• Action d’acquisition, d’entretien ou de perfectionnement des connaissances ;</li> <li>• Action relative à la compréhension de l’économie</li> </ul>
<b>Présentation générale (problématique, intérêt)</b>	La formation permet de d’acquérir des compétences techniques dans le domaine professionnel de l’agriculture ; et de découvrir les potentiels secteurs
<b>Finalités</b>	Être polyvalent dans un atelier ou une entreprise agricole, en tant que <b>salarié</b>
<b>Objectifs, Contenu et Méthodes</b>	<p><b>Objectifs de la formation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Favoriser l’insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs,</li> <li>• Permettre la reconversion</li> <li>• Permettre le maintien dans l’emploi,</li> <li>• Favoriser le développement des compétences des travailleurs et l’accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle,</li> <li>• Contribuer au développement économique et culturel et à la promotion sociale des salariés,</li> <li>• Contribuer à la sécurisation des parcours professionnels.</li> </ul> <p><b>Programme détaillé :</b>  Le contenu de la formation est en adéquation avec la progression de l’étude de l’entreprise de stage.</p> <p>A l’issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de :</p> <p><b>Agir dans des situations de la vie courante à l’aide de repères sociaux</b></p>

**Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle  
Interagir avec son environnement social**

**PRODUCTIONS VEGETALES**

**Réaliser des travaux mécanisés des cultures :**

- Réaliser des travaux du sol et le semis
- Réaliser des travaux de récoltes

**Réaliser des observations et des opérations d'entretien des cultures et de préservation des sols :**

- Appliquer en sécurité des produits phytopharmaceutiques
- Utiliser des techniques alternatives d'entretien des cultures

**Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments :**

- Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des matériels, équipements, installations et bâtiments
- Effectuer des travaux simples d'aménagement et de réparation

**PRODUCTION ANIMALES**

**Réaliser des travaux liés à la conduite de l'élevage :**

- Réaliser des observations, interventions et soins courants sur les animaux
- Réaliser des travaux et la surveillance liés à l'alimentation

**Réaliser des travaux liés à la production des aliments de l'élevage**

- Réaliser les travaux mécanisés des surfaces destinées à l'alimentation de l'élevage
- Mettre en œuvre le pâturage

**Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments**

- Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des matériels, équipements, installations et bâtiments
- Effectuer des travaux simples d'aménagement et de réparation


**Méthodes pédagogiques :**

- Face à face pédagogique avec interactions, échanges et analyses de pratiques,
- Temps de travail à distance
- Visites d'entreprise
- Mises en situation, jeux de rôle, exercices
- Travaux de groupe
- Etudes de cas/visites/conférences/débats/films/vidéos

**Moyens pédagogiques :**

- Support documentaire papier,
- Vidéoprojecteur,
- Supports de cours, papier, numérique
- Internet

JAL-C1-I1v-20092021

<b>Compétences / Capacités professionnelles visées</b>	Les compétences professionnelles visées sont toutes en relation avec le secteur agricole : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Techniques</li> <li>- Relationnelles</li> <li>- Organisationnelles</li> <li>- Informatiques</li> <li>- Transversales</li> </ul>
<b>Durée &amp; Dates</b> 	<b>1071 heures dont :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>798 heures</b> en centre</li> <li>- 273 heures en entreprise</li> </ul> Du 05/10/2022 au 17/05/2023 Entrées et sorties permanentes
<b>Lieu</b>	CFP des MFR –504, Le Bois Chauvigné - Route de Trémentines – Jallais – 49510 BEAUPREAU EN MAUGES
<b>Coût €</b>	13,30 €/heure <u>Pour les demandeurs d'emploi, formation prise en charge par la Région Pays de la Loire</u>
<b>Responsable de l'action</b>	DOUILLARD Maud – Directrice CAILLAULT Sylvie - Responsable de la formation
<b>Formateurs, Animateurs et intervenants</b>	Rattaché à un organisme de formation habilité à faire de la formation liée à la gestion d'entreprise auprès d'adultes <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sylvie Caillaud</li> <li>- Stéphanie Diot</li> <li>- Maud Douillard</li> <li>- Yannick Pichon</li> </ul>
<b>Suivi de l'action</b>	Feuille d'émargement stagiaire par demi-journée de formation Bilan intermédiaire et final auprès des apprenants Bilan des maîtres de stage
<b>Evaluation des acquis</b>	Titre certifié RNCP de niveau 3. Parcours progressif possible par bloc de compétence A l'issue de cette formation, une attestation de formation sera remise au candidat ainsi qu'à son employeur. <a href="https://reseau.intercariforef.org/formations/certification-84984.html">https://reseau.intercariforef.org/formations/certification-84984.html</a>
<b>Evaluation de l'action</b>	Un bilan intermédiaire de l'action est réalisé afin d'identifier les difficultés et de permettre un réajustement de l'action. Un bilan final est réalisé à l'issue de la formation. L'évaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid » se fait par le biais d'une enquête entre 3 à 6 mois après la sortie de formation.